

2022년 신입직원 공개채용 공모요강

KBS가 공영방송의 공적 책무를 수행하고 미래 미디어 환경 변화를 주도할 신입직원을 선발합니다. KBS와 함께 한국방송의 미래를 열어갈 열정적이고 창의적인 인재들의 많은 도전을 기다립니다.

I 채용분야 및 선발예정인원

채용 분야		권역	채용예정인원	채용 직급
PD	시사교양	전국권	11명	일반직 G4직급
		영남권	3명	
		호남·제주권	2명	
		충청·강원권	1명	
	예능	전국권	2명	
	라디오		2명	
	스포츠		2명	
기자	취재	전국권	9명	
		영남권	3명	
		호남·제주권	3명	
		충청·강원권	3명	
	스포츠	전국권	1명	
촬영기자	전국권	3명		
	영남권	1명		
	호남·제주권	1명		
	충청·강원권	1명		
영상제작(카메라)	전국권	4명		
	영남권	1명		
	호남·제주권	1명		
	충청·강원권	1명		
아나운서	전국권	4명		

채용 분야	권역	채용예정인원	채용 직급
방송기술	전국권	21명	일반직 G4직급
	영남권	3명	
	호남·제주권	3명	
	충청·강원권	3명	
방송경영	전국권	6명	
	영남권	4명	
	호남·제주권	2명	
	충청·강원권	2명	
IT	전국권	5명	
콘텐츠		1명	
계		109명	

※ 채용분야별 상세 직무는 KBS채용홈페이지(About KBS)를 참고

※ 분야별 채용예정인원은 회사 사정과 지원자의 능력 및 적격 여부에 따라 변동될 수 있음

II 채용수준 및 채용처우

- 최종 합격자는 3개월 동안 수습직원으로 임용, 공사가 부여하는 직무를 수행하며 수습기간 종료 후 소정의 심사를 거쳐 적격자에 한하여 공고된 채용직급으로 임용합니다.
- 수습평가 결과 공사가 정한 기준에 미달한 경우 또는 공사의 명예를 훼손하거나 품위를 오손한 경우에는 임용이 취소되거나, 수습기간이 연장될 수 있습니다.
- 수습 및 일반직 임용 시 처우는 공사가 별도로 정하는 바에 따르며, 군 의무복무 기간은 소정의 기준에 따라 호봉 산정에 반영합니다.
- 대졸 초과 학력과 입사 전 근무 경력은 호봉산정에 반영하지 않습니다.
- 전국권 합격자는 인력운영계획에 따라 본사와 지역방송(총)국에 순환배치되며, 지역권 합격자는 각 권역별 지역방송(총)국에 배치되어 근무합니다.

Ⅲ 응시자격 및 우대사항

1. 공통 응시자격

- 연령 : 제한 없음
- 국적 : 제한 없음 (단, 외국인의 경우 체류·취업에 제한이 없는 비자 취득자에 한함)
- 학력 : 제한 없음
- 병역 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 임용예정일 전 전역 예정자 응시 가능)
- 어학시험 성적

구분	내용						
KBS한국어 능력시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수 제출 분야 : PD, 취재기자, 아나운서 ※ 기타 직종은 필수 제출사항이 아님 (가점 사항) ○ 성적 유효기간 : 원서접수 마감일(2022. 9. 1.) 기준 2년 이내 (2020. 9. 2. 이후) 응시한 시험 ※ 원서접수 마감일 이전 발표된 성적에 한함 						
공인영어	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수 제출 분야 : IT를 제외한 전 직종 ○ 시험 종류 : TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS ○ 최소 기준 : 아나운서 직종은 지원 자격으로 최소 기준 적용 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>TEPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700 이상</td> <td>79 이상</td> <td>300 이상</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 성적 유효기간 : 원서접수 마감일(2022. 9. 1.) 기준 2년 이내 (2020. 9. 2. 이후) 응시한 시험 ※ 원서접수 마감일 이전 발표된 성적에 한함 	TOEIC	TOEFL(IBT)	TEPS	700 이상	79 이상	300 이상
TOEIC	TOEFL(IBT)	TEPS					
700 이상	79 이상	300 이상					

- 임용예정일(2023년 1월) 이후 근무 가능한 자 (입사시기 연기 불가)

2. 분야별 자격 요건

- 해당 분야 : 영상제작(카메라), 촬영기자
- 요건
 - 나안시력 좌우 0.6 이상 또는 교정시력 좌우 1.0 이상인 자
 - 색각 이상이 아닌 자

3. 기타 사항

가. 자격 우대

채용 분야	가점 대상
IT	정보처리기사, 정보통신기사, 정보보안기사
방송기술	무선설비기사, 방송통신기사, 정보처리기사, 정보통신기사, 정보보안기사, 전기기사
방송경영	변호사, 공인회계사(CPA), 세무사, 공인노무사

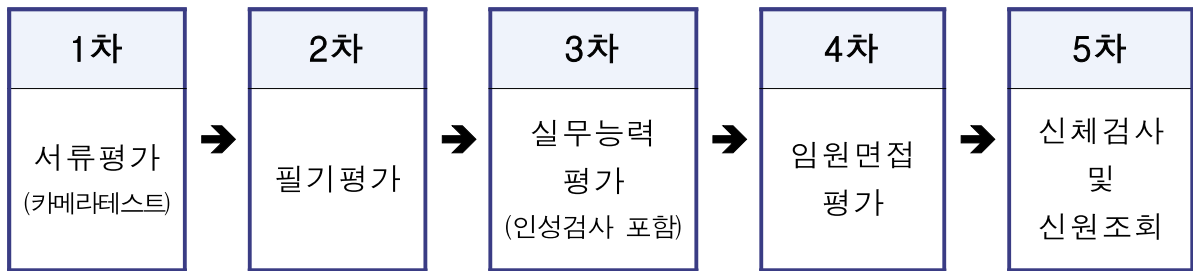
나. 기타 우대

- 장애인등록자
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 법령에 의한 취업지원대상자
- 「다문화가족지원법」에서 정한 다문화가족 자녀

다. 우대내용 : 소정의 가점 부여

IV 전형절차

1. 개요



2. 상세 전형절차

채용 분야		1차 전형	2차 전형 (필기시험)		3차 전형 (인성검사 포함)	4차 전형	5차 전형
PD	시사고양	서류 전형	논술	직무	실무능력 평가	임원면접 평가	신체검사 및 신원조회
	라디오			적성			
	스포츠		평가				
	예능		작문 (객관식)				

채용 분야		1차 전형	2차 전형 (필기시험)		3차 전형 (인성검사 포함)	4차 전형	5차 전형
기자	취재	서류 전형	논술		직무 적성 평가 (객관식)	실무능력 평가	신체검사 및 신원조회
	스포츠						
촬영기자							
영상제작(카메라)							
아나운서		카메라 테스트	작문			임원면접 평가	
방송기술		서류 전형	논술	방송기술이론			
방송경영			논술				
IT			논술	컴퓨터 공학			
콘텐츠			논술	문헌정보학			

가. 아나운서 카메라테스트 (대면)

- 카메라테스트 대상자, 상세일정 및 내용은 서류접수 마감 후 별도 공지
※ 9. 5 ~ 9. 7. 중 공지 예정

나. 필기평가

- 예정일 및 장소 : 9. 25.(일) 서울
- 상세 일정 및 내용은 대상자에 한하여 별도 공지
※ 9. 19 ~ 9. 21. 중 공지 예정

다. 실무능력평가

- 채용 분야별 직무역량을 고려한 현장실기 및/또는 과제평가 실시
- 상세 일정 및 내용은 대상자에 한하여 별도 공지

1. 지원서 접수

○ 접수기간 : 2022년 8월 18일(목) 10:00 ~ 2022년 9월 1일(목) 18:00

○ 접수방법: 인터넷 접수(<http://recruit.kbs.co.kr>)

- 접수 마감일에는 지원자가 많아 접수가 어려울 수 있으니 가급적 마감일 전에 미리 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 중에는 임시 저장이 가능하고 수정할 수 있으나, 최종 제출 후에는 수험번호가 부여되고 더 이상 수정할 수 없습니다.
- 채용분야 및 권역을 복수로 지원하거나, 동일한 분야에 중복하여 지원할 수 없습니다. 복수/중복 지원 시 무자격 처리될 수 있습니다.
- 2021년 신입직원 정기공채 당시 코로나19 확진 또는 격리로 인해 필기 시험에 응시하지 못했던 지원자의 경우 2021년 신입직원 공개채용 시 서류전형 단계를 면제합니다.
단, 2021년 공개채용 당시 기 공지한 바에 따라 ① 동일한 채용 분야 및 권역에 지원하는 경우, ② 1회에 한하여 적용하며, ③ 사전에 확진 또는 격리를 증명할 수 있는 증빙을 제출해야 유효함을 양지하시기 바랍니다.
- 접수마감시각을 넘기면 제출이 불가능합니다. 접수마감시각 전에 최종 제출되도록 유의해 주시기 바랍니다.
- 지원서 기재 내용 중 오기, 오류, 허위 사항 등이 있을 경우 무자격 처리, 합격 또는 임용 취소 등 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 제출서류

- 선택 제출서류(우대사항 대상자)

구 분	제 출 서 류
자격 가점 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격증명원 <ul style="list-style-type: none"> - 방송경영 : 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사 자격 - 방송기술 : 무선설비기사, 방송통신기사, 정보처리기사, 정보통신기사, 전기기사, 정보보안기사 자격 - IT : 정보처리기사, 정보통신기사, 정보보안기사 자격 ○ 자격 증명은 공식 주관처에서 발행한 것을 인정 ○ 지원자 본인의 자격 증명원임을 식별할 수 있는 정보가 반드시 포함되어야 함 ※ 동일성 식별이 불가능한 경우 미제출로 간주
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서
취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원증명원
다문화가족 자녀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가족관계증명서, 기본증명서, 혼인관계증명서 등 다문화가족 자녀임을 증명할 수 있는 서류

- 제출 방법 (필수·선택 제출서류)

- 입사지원서 작성시스템에서 파일로 첨부하되, 각각 스캔하여 반드시 1개의 파일에 붙여 넣은 후 첨부
- 파일명 : 지원분야_생년월일_이름(예시 : PD(시사교양)_931201_홍길동)
- 파일 형식 : 한글(HWP), MS워드 또는 PDF
- ※ 제출 방법 반드시 엄수(무자격 처리 등 불이익이 있을 수 있음)

2. 카메라테스트

○ 대상자 발표 : 2022. 9. 5 ~ 9. 7 중 (예정)

○ 카메라테스트 일자 : 2022. 9. 17.(토) ~ 9. 18.(일) KBS 서울 본사 (예정)

3. 1차 전형 합격자 발표 : 2022. 9. 19 ~ 9. 21. 중 (예정)

4. 필기평가 : 2022년 9월 25일(일) 서울 내 고사장 (예정)

5. 실무능력평가 및 임원면접평가 : 2022년 10월 ~ 11월 (예정)

6. 임용예정일 : 2023년 1월 중 (예정)

7. 기타

- 상세 일정은 전형단계별 합격자 발표 시 합격자에 한하여 별도 공지합니다.
- 상기 일정은 코로나19 관련 방역지침 또는 공사의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

VI 기타 사항

1. 채용 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자나, 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 보안관찰법에 의한 보안관찰처분이나 사회보호법에 의한 보호처분의 집행 중에 있는 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 성폭력범죄를 범한 사람으로서 벌금 100만원 이상의 형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되었거나, 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2. 장애인 고용촉진 및 직업재활법의 취지에 따라 장애인은 각 전형단계마다 우대합니다. 장애인증명서가 아닌 장애인복지카드 사본 등을 제출하실 경우 가점 적용을 받을 수 없으니 필히 장애인증명서를 제출해주시기 바랍니다.
3. 취업지원대상자는 증명서를 관할 행정관청에서 발급받아 제출하시되 가점이 5% 또는 10%로 구분되니 잘못 기재하여 불이익을 당하는 일이 없으시길 바랍니다.
4. 응시원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 자와 부정행위자는 합격·임용을 취소하고, 향후 5년간 공사 입사시험 응시자격을 제한합니다.
5. 임원면접평가 합격자라도 신체검사 및/또는 신원조회 결과 임용이 부적합하다고 판단되는 경우 불합격 처리하거나 또는 임용을 취소합니다.
6. 전형결과 적격자가 일정수준에 미달하는 경우 채용 예정인원을 축소할 수 있습니다.
7. 방송법 제5조(방송의 공적 책임)에 비추어 공영방송인으로서의 책무를 수행하기에 그 자질이 부적합하다고 인정되는 입사 이전 행위가 있었던 경우 최종합격 또는 입사 후에라도 임용을 취소할 수 있습니다.
8. 각종 서류는 입사지원시스템 상 첨부하시기 바라며, 홈페이지 및 전자우편을 통하지 않은 기타 제출 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 임원면접 발표일로부터 14일 이내 청구 시 반환토록 할 예정입니다. 청구 양식은 「첨부. 채용서류 반환 청구서」를 참고하시기 바랍니다.

9. 문의사항은 E-mail로 접수해주시기 바랍니다.

○ E-mail : recruit@kbs.co.kr

* 2022년 7월 28일(목) ~ 2023년 1월 1일(일) 09:00 - 18:00 운영(휴일 제외)

첨부 : 채용서류 반환 청구서 1부. 끝.